Bâtisseurs d'un Nouvel Hermitage

Message du XXIIIe Chapitre général



Institut des Frères Maristes
Tagaytay – Philippines
8 septembre – 8 octobre, 2025



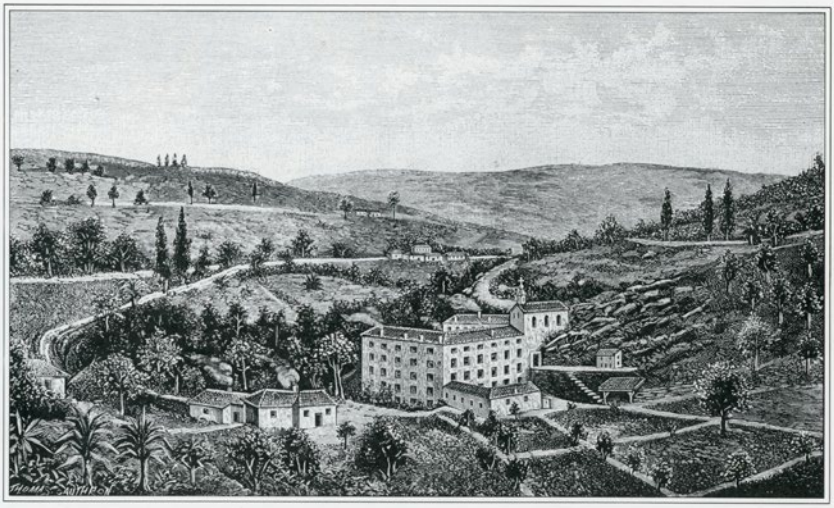

St Marcellin
Builder

Chers frères et laïcs maristes,

Du 8 septembre au 8 octobre 2025, nous avons célébré le XXIIIe Chapitre général à Tagaytay, aux Philippines. Les Maristes du monde entier ont bénéficié d'un accueil exceptionnel de la Province East Asia et, plus particulièrement, du peuple philippin. Nous leur sommes profondément reconnaissants pour leur esprit de fraternité et pour leur richesse culturelle, qui ont constitué le cadre particulier dans lequel nous avons partagé nos vies et nos rêves d'avenir.

Dès les tout premiers jours, nous avons découvert que, dans la culture philippine, KAPWA est une valeur centrale, que l'on peut traduire par « identité partagée » ou « moi intérieur interconnecté ». Ce concept s'exprime à travers leur sens de la communauté et une vision holistique des relations humaines. Pour nous, KAPWA est une invitation à tourner de nouveau notre regard vers nos origines maristes.

Il y a deux cents ans, sur les rives du Gier, Marcellin et les premiers frères ont construit l'Hermitage. Ils ont eux-mêmes érigé ces murs et ont transformé leur travail en une extraordinaire expression d'audace et de foi inébranlable en Dieu, qui donnait sens à leur vie. Comme le psalmiste, Marcellin répétait souvent : « Si le Seigneur ne bâtit la maison, les bâtisseurs travaillent en vain ». (Ps 127, 1).



Notre-Dame de l'Hermitage vers 1836

Pour les frères, l'Hermitage a toujours été plus qu'un édifice. C'était plutôt un foyer vivant, une école de fraternité et d'Évangile, une source inépuisable d'inspiration pour la mission. Le Gier étanchait la soif et faisait pousser les récoltes, mais surtout, il était un murmure constant de l'Esprit.

Aujourd'hui, sous la devise « Foyer pour tous, fleuve de vie », nous sommes appelés, nous aussi, à bâtir un nouvel Hermitage. Il ne s'agit pas d'un bâtiment situé quelque part, mais d'une réalité vivante qui coule comme un fleuve vivifiant. Forts d'un regard de foi, nous sommes appelés à être des bâtisseurs de fraternité.

Construire un tel foyer exige un cheminement de synodalité et d'écoute attentive de l'Esprit et des personnes avec lesquelles nous partageons notre vie. C'est l'Église au visage marial dans laquelle nous voulons grandir. Marie, notre Bonne Mère, est le meilleur modèle pour apprendre la signification d'un discernement authentique : ouverture, transparence, empathie, soin de notre maison commune et écoute attentive. Ces valeurs ne sont pas secondaires ; elles sont les pierres angulaires du nouvel Hermitage.

La vision d'un nouvel Hermitage nous invite à regarder au-delà et à marcher avec audace, tendresse et espérance. Les cinq appels que nous percevons - **Vocation, Spiritualité, Communauté, Leadership et Mission** - ne sont pas des éléments séparés, mais des pièces d'une belle mosaïque qui révèle le visage d'une famille mariste engagée auprès des pauvres, enracinée dans la prière, guidée par un leadership de service, unie dans la fraternité et ouverte aux nouvelles générations.

Ce sont des appels qui nous pressent d'être Bonne Nouvelle dans des contextes de fragilité ; de cultiver le silence dans un monde bruyant ; de pratiquer un leadership transparent et inclusif ; de bâtir des communautés fraternelles, et de prendre soin de la vocation mariste dans toutes ses expressions. De cette manière, nous nous sentons appelés à être des bâtisseurs d'espérance dans ce monde déboussolé.



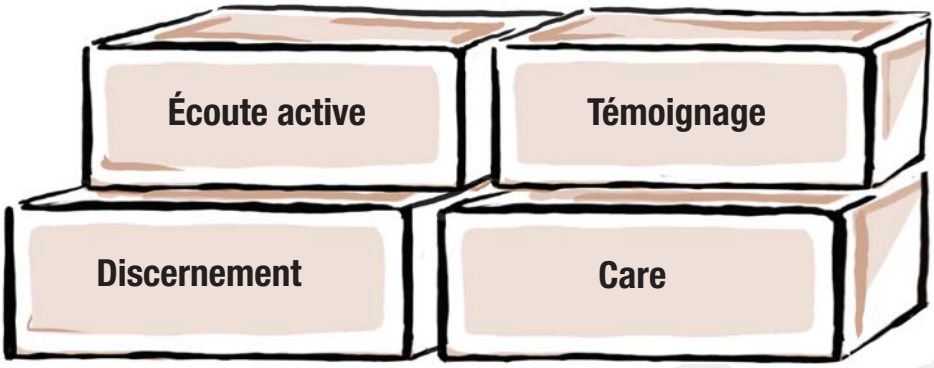


1.
BÂTISSEURS D'UNE CULTURE VOCATIONNELLE

Dieu nous appelle aujourd'hui à la **VOCATION** mariste et nous pousse à la vivre avec passion, comme de véritables amoureux. En nous donnant pleinement, nous devenons un témoignage vivant de l'Évangile, inspirant et nourrissant les autres afin qu'ils découvrent et vivent, eux aussi, leur propre vocation mariste. Nous suscitons toutes les vocations maristes et en prenons soin.



Briques / valeurs fondamentales :



Cet appel nous invite à une conversion du cœur et de l'esprit :

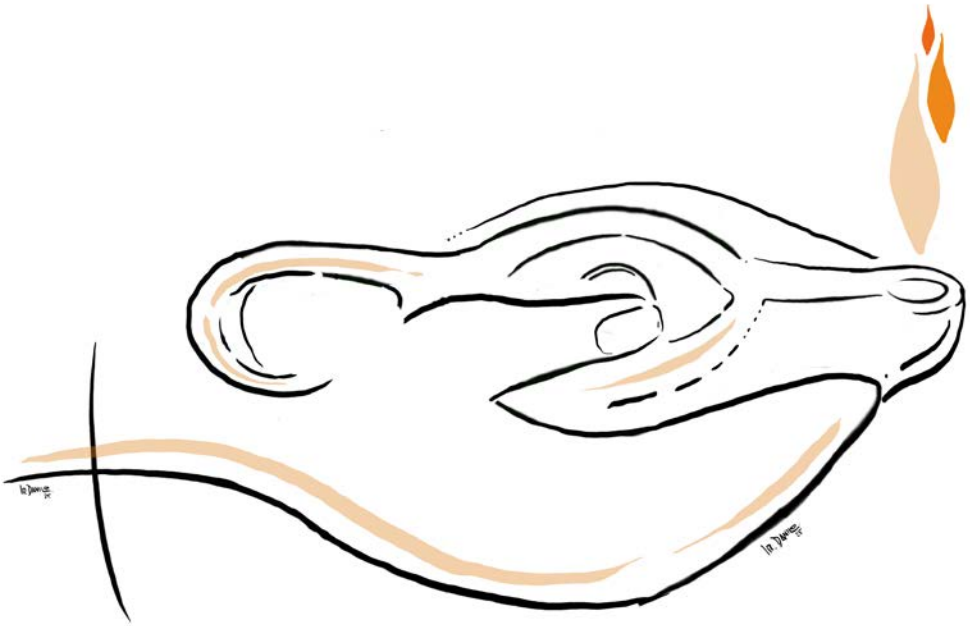
- Promouvoir une « culture vocationnelle » avec une approche holistique et dynamique.
- Cultiver des processus de discernement authentiques, au-delà du souci constant du nombre.
- S'engager dans le soin vocationnel, tant au niveau personnel que communautaire.
- Encourager dans l'Institut une audace créative qui donne la priorité à l'animation vocationnelle.
- Éveiller l'engagement et l'enthousiasme de nos communautés pour tous les projets liés à la culture vocationnelle.



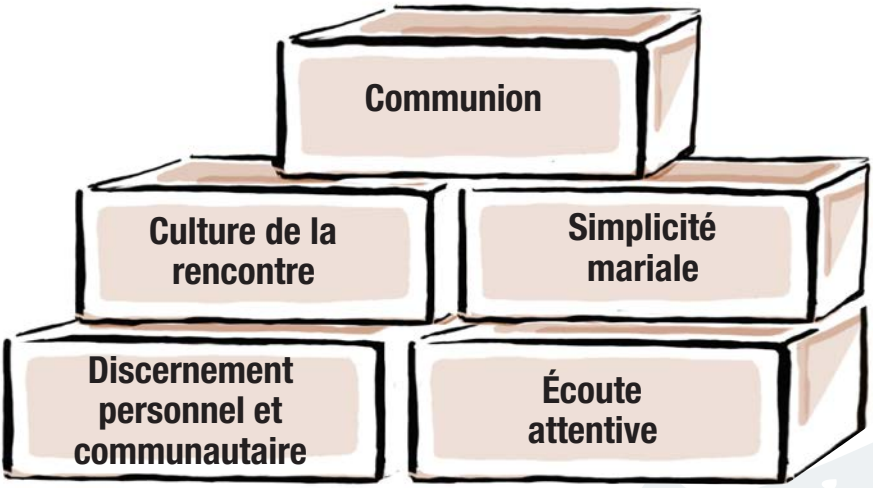


2. BÂTISSEURS D'UNE SPIRITUALITÉ VIVANTE

Aujourd'hui, Dieu nous appelle aussi à vivre une **SPIRITUALITÉ** incarnée, centrée sur Jésus Christ, vécue à la manière de Marie et inspirée par la vision audacieuse et engagée de Marcellin Champagnat. Dans un monde en quête de lien, de guérison et d'espoir, nous bâtissons une spiritualité transformatrice et avançons ensemble comme frères et sœurs.



Briques / valeurs fondamentales :



Cet appel nous invite à une conversion du cœur et de l'esprit :

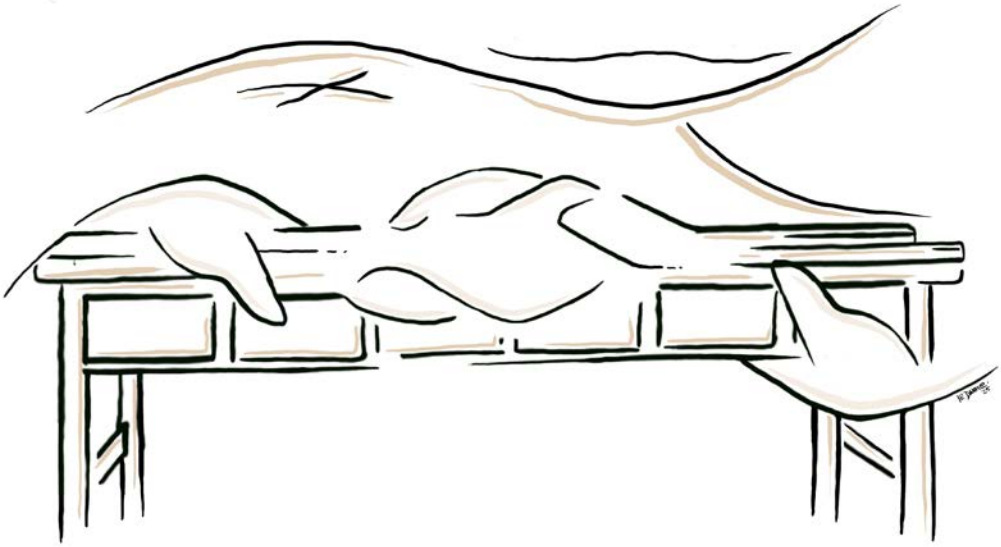
- Passer d'une spiritualité centrée sur soi à une spiritualité centrée sur Jésus Christ.
- Nourrir une spiritualité intégratrice, en phase avec les jeunes d'aujourd'hui.
- Grandir dans une spiritualité du cœur qui ne met pas l'accent sur les pratiques extérieures.
- Se défaire d'une vision intimiste de la spiritualité et la vivre comme un chemin partagé.
- Dépasser les modèles théoriques et embrasser une vie de foi basée sur l'expérience.



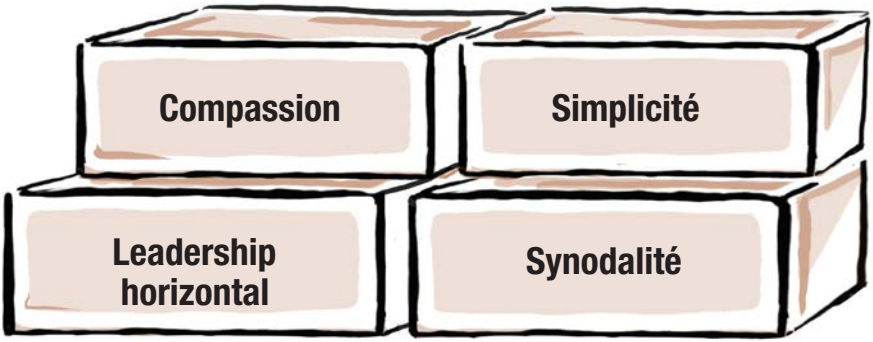


3.
BÂTISSEURS DE COMMUNION

Nous nous sentons appelés à être une **COMMUNAUTÉ** compatissante, enracinée en Jésus Christ, une présence humanisante capable de transformer la réalité du monde qui est le nôtre. Nous sommes un foyer pour tous et nous prenons soin de chacun.



Briques / valeurs fondamentales :



Cet appel nous invite à une conversion du cœur et de l'esprit :

- Embrasser une expérience de communauté génératrice de vie.
- Abandonner l'individualisme et grandir dans une vie en commun fraternelle et humanisante.
- Construire une communauté qui vit comme une véritable famille, en accueillant la diversité et en étant flexible dans ses structures.
- Miser sur une communauté qui évite l'isolement et vit des relations saines.
- Passer d'une communauté centrée sur elle-même à une communauté prophétique.
- Favoriser l'écoute active dans nos relations.



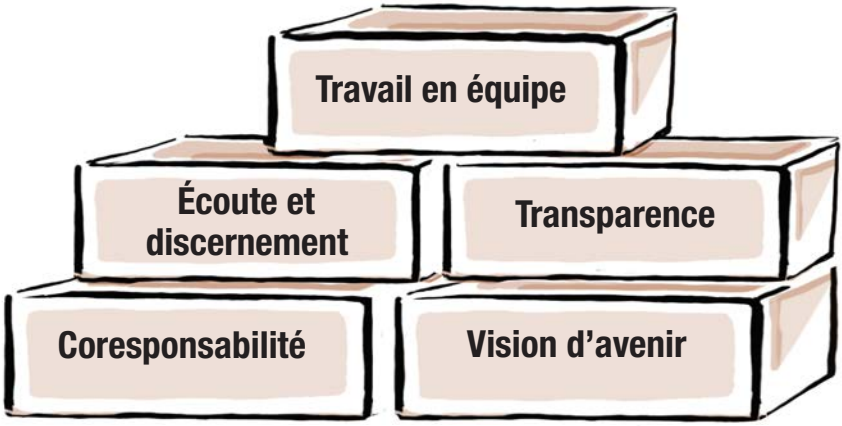


4.
BÂTISSEURS D'UN LEADERSHIP SERVITEUR

Nous sommes appelés à promouvoir un **LEADERSHIP** serviteur et prophétique, ainsi que des modèles de gouvernance et de gestion qui ouvrent des horizons vers un avenir viable et durable, en accord avec les réalités de notre Institut et du monde. Inspirés par l'appel de l'Église à la synodalité, nous misons sur une approche du leadership qui favorise la transparence, la participation et la responsabilité partagée.



Briques / valeurs fondamentales :



Cet appel nous invite à une conversion du cœur et de l'esprit :

- Rejeter tout leadership fondé sur la dépendance et l'individualisme et miser résolument sur l'interdépendance et la coresponsabilité.
- Dépasser les positions conformistes et avancer avec audace et créativité vers de nouvelles structures d'animation.
- Choisir un état d'esprit ouvert au changement, cultiver la résilience et l'adaptabilité avec une attitude toujours flexible et proactive.
- Adopter une vision stratégique et une approche globale qui privilégie la durabilité à long terme.



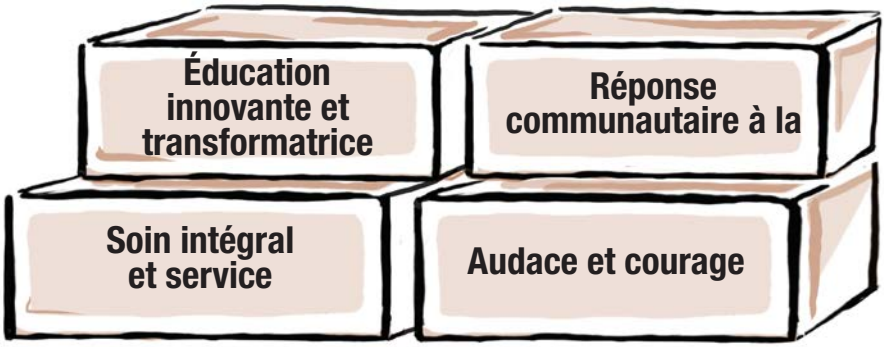


5.
BÂTISSEURS DE LA BONNE NOUVELLE

Aujourd'hui, Dieu nous appelle à être Bonne Nouvelle pour les enfants et les jeunes de notre monde, en particulier les plus pauvres et les plus vulnérables. Vivre cette **MISSION** avec audace et espérance nous engage à être des cœurs accueillants, des mains qui prennent soin de soi et des autres, et des esprits capables de créer et de développer une éducation intégrale et transformatrice.



Briques / valeurs fondamentales :



Cet appel nous invite à une conversion du cœur et de l'esprit :

- Abandonner toute tentation de rester dans « l'habituel » et s'ouvrir à de nouveaux horizons dans le domaine éducatif et du service des jeunes.
- Rejeter les visions pessimistes de la réalité et s'ouvrir à l'inspiration créative qui nous pousse à rendre le monde meilleur.
- Opter pour une éducation globale, multiculturelle et innovante.
- Établir des relations fondées sur une interdépendance fructueuse.



L'Hermitage de Marcellin était fragile et, pourtant, porteur de promesses. Fragile, car il a commencé avec un petit groupe de jeunes sans ressources ; porteur de promesses, car il était soutenu par la promesse de Dieu et la sollicitude de Marie. Notre nouvel Hermitage est appelé à lui ressembler : faible, si nous comptons seulement sur nos propres forces, mais durable, si nous faisons confiance à l'Esprit et marchons ensemble comme une seule famille.

Le nouvel Hermitage n'est pas un bâtiment en pierre; il n'est pas lié non plus à un lieu particulier. Comme le Gier, qui a vivifié le rêve de



Marcellin, le nouvel Hermitage avance avec l'Esprit. Il coule là où il y a un besoin, apportant réconfort aux cœurs fatigués, espoir aux jeunes et fraternité au monde entier. Il se construit là où les Maristes de Champagnat vivent avec courage, simplicité et amour.

Accueillons ce défi avec foi. Devenons véritablement des bâtisseurs d'un nouvel Hermitage : un foyer pour tous, un fleuve de vie.

Avec notre affection fraternelle,

Les participants au XXIII° Chapitre général



STRATÉGIES

En exprimant notre désir d'être les bâtisseurs d'un nouvel Hermitage, frères et laïcs maristes, nous nous engageons à être des semeurs d'espérance dans notre monde, tout en transmettant la foi aux générations futures. Chaque appel de ce Chapitre nous confie un ensemble d'outils pour la croissance de la famille mariste globale.

Les stratégies ci-dessous ne sont pas simplement des plans ou des tâches à accomplir ; ce sont des instruments qui peuvent nous aider à mettre en œuvre les appels de l'Esprit.

À travers la **Vocation**, nous nous servons des outils de l'écoute et de l'accompagnement, aidant les nouvelles générations à découvrir la beauté de l'appel de Dieu.

À travers la **Spiritualité**, nous ancrons notre travail sur la pierre angulaire de la prière et du discernement, en veillant à ce que chaque brique utilisée soit alignée avec l'Évangile.

À travers la **Communauté**, nous renforçons les piliers de la fraternité qui maintiennent la solidité de notre foyer.

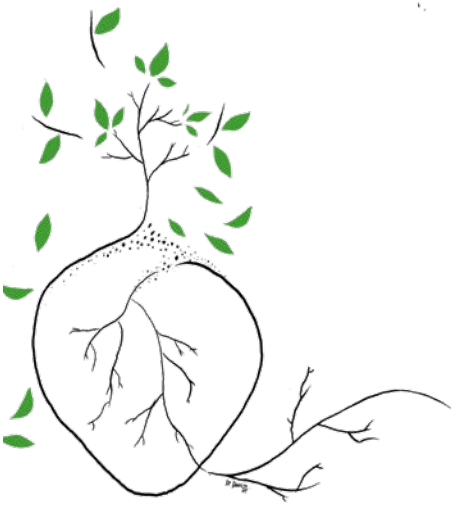
À travers la **Mission**, nous tendons nos mains et construisons des ponts de solidarité, en particulier avec ceux qui se trouvent dans les périphéries.

Et, à travers le **Leadership et la Gouvernance**, nous imaginons des structures qui garantissent la durabilité, l'inclusivité et la pleine vitalité de la maison que nous construisons.

Artisans de ce rêve partagé, nous sommes invités à adopter ces stratégies avec courage et créativité. Qu'elles soient pour nous des signes de communion, afin de sentir chez soi dans le nouvel Hermitage, le Christ en étant le centre.

1. VOCACION

1. Réinterpréter des thèmes tels que l'identité du frère, les modèles de vie fraternelle, la relation entre frères et laïcs, ainsi que la formation initiale et continue.
2. Renforcer le soin de notre vie et de notre vocation par le discernement personnel et communautaire, la formation continue, le projet personnel de vie et l'accompagnement.



3. Développer une culture vocationnelle institutionnelle à travers des plans provinciaux intégrateurs : utiliser les technologies, les réseaux sociaux et les bonnes pratiques partagées entre les Provinces, en favorisant l'accompagnement et la présence significative auprès des jeunes.
4. Renforcer la formation initiale en dialogue avec les jeunes en formation et les frères ; promouvoir une culture vocationnelle dans tout l'Institut, afin que nos maisons de formation soient des espaces ouverts, flexibles et accueillants, capables de prendre soin des jeunes et de créer des liens avec eux, en les aidant à suivre Jésus en tant que Frères Maristes.
5. Explorer de nouveaux espaces et de nouveaux destinataires dans la pastorale vocationnelle, à travers des réseaux d'animateurs et la collaboration ecclésiale.

2. SPIRITUALITÉ



1. Promouvoir une spiritualité quotidienne qui encourage la reconnaissance consciente de la présence de Dieu dans chaque activité quotidienne et qui inclut des moments de prière contemplative ainsi que l'intégration de textes inspirants tels que la Règle de Vie, le Guide de la Formation et Laudato Si.
2. Promouvoir des « cercles de spiritualité » en tant qu'espaces communautaires et intergénérationnels où frères, laïcs, jeunes et moins jeunes peuvent partager leurs expériences spirituelles, renforçant ainsi leur sens de la communauté et de la foi partagée.
3. Accompagner spirituellement les enfants et les jeunes, en particulier les plus vulnérables, en les invitant à créer ensemble des expressions de foi qui rejoignent leur réalité et leur langage.
4. Développer des processus de formation à la spiritualité mariste, au dialogue interreligieux et interculturel, en utilisant des moyens créatifs pour faciliter l'accès et la participation.
5. Renforcer la promotion et le vécu d'une « spiritualité du cœur » ouverte à la transformation.

3. COMMUNAUTÉ

6. Promouvoir le soin et l'accompagnement des frères, en particulier les plus jeunes.
7. Former au leadership et à l'animation des démarches synodales.
8. Promouvoir des communautés ouvertes aux personnes et aux réalités de notre environnement.
9. Favoriser la communication : dialogue, réunions communautaires, résolution de conflits, etc.
10. Créer des réseaux de soutien pour les leaders communautaires.
11. Encourager les communautés « inter » (interculturelles, intercongrégations, en réseaux, etc.).

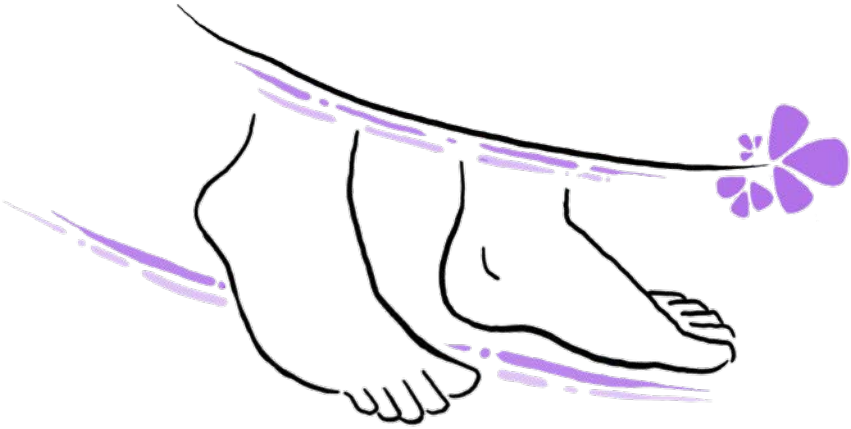


4. GOUVERNANCE ET LEADERSHIP



1. Revoir et adapter les structures d'animation et de gouvernance, avec la participation des laïcs, afin d'en assurer la durabilité, la vitalité et l'efficacité ; cela peut impliquer une transformation radicale de la vie et de la mission maristes.
2. Développer des stratégies économiques, financières et administratives qui garantissent la durabilité, avec un soutien professionnel, en agissant par le biais d'alliances synergiques.
3. Soutenir et accompagner la gouvernance, la gestion et le leadership des Unités administratives dans des contextes de fragilité, par l'intermédiaire d'entités internationales telles que Fraters et Gier.
4. Promouvoir un leadership prophétique et serviteur par la formation, l'accompagnement et la relève, en encourageant le discernement dans une perspective synodale.
5. Renforcer les fonds d'investissement financier de manière collaborative, transparente, professionnelle et éthique, et rentabiliser les biens immobiliers qui soutiennent la vie et la mission de l'Institut et des Unités administratives.
6. Réaliser une étude qualifiée du modèle d'animation et de gouvernance de l'Administration générale et de l'emplacement de la Maison générale, en tenant compte de la décentralisation, de la régionalisation, des coûts et des investissements.

5. MISION



1. Nous engager résolument à être présents auprès des enfants et des jeunes dans des contextes de pauvreté et de vulnérabilité, en alliance avec d'autres congrégations ou institutions ecclésiales.
2. Renforcer les réseaux de mission existants au sein de l'Institut afin de soutenir les initiatives locales, régionales et globales en faveur de l'éducation, de la solidarité et des droits humains.
3. Apporter des réponses éducatives et évangélisatrices audacieuses et innovantes aux réalités des enfants et des jeunes d'aujourd'hui, en partant de leur rôle actif.
4. Mettre en œuvre et accompagner les 7 priorités de la IIIe Assemblée Internationale Mariste de la Mission (MIMA III).



Scannez le code QR pour plus d'informations


Maristes
de Champagnat